國立臺灣海洋大學附屬基隆海事高級中等學校

科主任遴選辦法

107年1月19日校務會議通過
109年7月14日校務會議修正通過

一、目的：

為因應教育趨勢發展，深耕校園民主，豐富同仁行政經驗，並使校務推展順利，特訂定本辦法。

二、資格：

為本校編制內專任教師，任教各該科專業科目時數達應授時數 80%(含)以上者，始具有被推選、被選舉及選舉資格。

三、任期：由各科自行訂定。

四、遴選方式：

(一)由各科就編制內專任教師，經由科務會議或教學研究會推選產生。

(二)將各科編制內專任教師採計年資，由資深至資淺排序，經由科務會議或教學研究會討論後產生。

(三)將各科編制內專任教師採計年資，由資淺至資深排序，經由科務會議或教學研究會討論後產生。

(四)有意願擔任科主任之教師均有被選舉與選舉資格，經由該科採用無記名投票相互票選產生，依票數高低排序，票數相同者則以抽籤決定或陳請校長圈選聘任之。

(五)直接由校長就該科之專任教師選擇適當人選聘任之。

請各科依上述遴選方式之範疇，擇一作為該科科主任之產生方式。或各科自行召開相關會議討論產生之遴選方式，惟須符合民主法治之精神，推選出科主任人選。

五、若辦理遴選時，各科現任科主任應請實習輔導處主任現場監察，並應於 6 月 20 日前將遴選結果得票數高者前二至三名逕送實習處輔導處主任專案陳請校長核定聘任之。

六、凡經遴選為各科新任科主任者，均有義務接受該項兼任之行政職務。

七、各科現任科主任應於任期屆滿前，與新任科主任辦妥有關職務移交及經驗傳承等各項事宜，以利各科科務順利推展。

八、本辦法經校務會議通過後，陳校長核定後公佈實施，修正時亦同。