

教育部國民及學前教育署 函

地址：413415 臺中市霧峰區中正路738之4號

承辦人：洪孟慧

電話：04-37061486

電子信箱：e-p153@mail.k12ea.gov.tw

受文者：國立臺灣海洋大學附屬基隆海事
高級中等學校

發文日期：中華民國115年5月15日

發文字號：臺教國署人字第1150045992號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明一 (A09030000E_1150045992_senddoc1_Attach1.pdf)

主旨：有關勞動部函釋寄養家庭、親屬安置、類家庭（非專業人員團體家庭）之照顧人力適用性別平等工作法第20條家庭照顧假規定一案，請查照。

說明：

- 一、依教育部115年5月14日臺教人(三)字第1150049080號書函轉勞動部115年5月12日勞動條4字第1150148104號函辦理，並附原函(含附件)影本各1份。
- 二、依性別平等工作法（下稱性工法）第20條規定略以，受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假。次依性工法施行細則第13條規定略以，受僱者依法請家庭照顧假時，必要時雇主得要求其提出相關證明文件。至證明文件之形式，法無明文。
- 三、旨揭家庭照顧人力之類型及法源依據，經勞動部會商衛生福利部後分類說明如下：
 - (一)寄養家庭、親屬安置：適用兒童及少年福利與權益保障法（下稱兒少法）第60條或第62條相關規定，具有行使、負擔父母對於未成年子女之權利義務。
 - (二)類家庭：地方政府依兒少法安置兒少時，亦得交付於團



體家庭，類家庭屬於團體家庭之一，由非專業不支薪的工作人員所組成，其照顧人力亦準用兒少法第60條或第62條相關規定，具有行使負擔父母對於未成年子女之權利義務。

- 四、由於旨揭照顧人力依兒少法第60條及第62條規定，具有行使、負擔父母對於未成年子女之權利義務，縱非屬永久共同生活為目的同居一家者，考量旨揭照顧人力身兼受僱者身分，實務上仍有照顧被安置之兒少而有向雇主請假之需求，亦得依性工法第20條請家庭照顧假。。
- 五、另有關家庭照顧假證明文件，可由旨揭照顧人力逕向地方政府社政機關、或其委託之民間團體遞交「安置服務提供者家庭照顧假證明文件申請表」用印後（如附件），做為向雇主申請家庭照顧假之證明。倘勞資雙方對申請表有釐清之需求時，由各地方勞政主管機關移請社政主管機關審認。

正本：各國立高級中等學校、各國立國民小學、各私立高級中等學校(不含北高新北臺中桃園五市)、本署各組室

副本：

電 2026/05/18 文
交 07:30:03 章

人事室 115/05/18



1150004359